

有料職業紹介手数料表 (Gritman 2026.3.1改定版)

GRITMAN株式会社



当社は人材紹介手数料に関し、契約書等により下記の範囲内で定めた手数料を適用させていただきます。※下記手数料には別途消費税が加算されます。

1. 採用コース別 手数料体系

サービスの種類及び内容	手数料の額(負担者:求人者)	備考
Aコース(就労・エンジニア)	500,000円(国内)	1名あたり
Bコース(就労・エンジニア)	採用費用(上陸):400,000円	1名あたり
Cコース(特定技能)	採用費用(上陸):350,000円	1名あたり
面接申込費用	50,000円(1回)	求人面接前にお支払い。採用後は採用費用より差し引き
在留資格サポート	(100,000円~)	就労者によってかからない場合あり、行政書士法人にて手配

2. 人材サポート費用(月額/1名あたり)

採用後の定着および生活支援にかかる費用です。(住民登録、銀行口座、携帯電話契約など、在留資格管理、毎月双方の業務カウンセリングなど)

- Aコース: 20,000円 × 24ヵ月
- Bコース: 25,000円 × 24ヵ月(内5000円は+α生活支援費)
- Cコース: 25,000円 × 60ヵ月(最長)

3. 採用費用保証について(返戻金制度)

入社後の自己都合退職等(退職の責務が本人にある場合)に限り、以下の規定に基づき返金いたします。但し入社3ヵ月以内の場合下記の返金保証又は次の人材を無償で紹介する。

離職時期	返金率
14日以内の退社	100%返金
30日以内の退社	50%返金
60日以内の退社	30%返金
90日以内の退社	20%返金

4. 業務内容の範囲

- 採用費用に含まれる業務: 人材募集、選別、学歴・在留資格調査、面接準備、入社前手続、住居移動・入社オリエンテーション等
- サポート業務に含まれる範囲: カウンセリング、SNS相談(通訳含む)、企業訪問、日本語教育支援、在留資格管理、生活・法務相談等
- ライフサポート支援: 引越し支援、家電準備、家族ビザ支援、車両購入・保険手続き等

注意事項: 外国人材は「脱退一時金」の受給を目的に、5年程度で一度退職・帰国する可能性があります(被雇用者の権利)。